

## Jaarverslag medezeggenschapsraad St. Oda 2022/2023

### Samenstelling MR

De huidige samenstelling van de MR is als volgt:

<u>Teamleden</u>	<u>Ouderleden</u>
Anique Clabbers	Ingo Seuren (voorzitter)
Anja Geurts	Willem Claessens
Bram Hendricx	Maaïke Leijssen

Aan het eind van dit schooljaar is de termijn van Maaïke Leijssen verstreken. Ze heeft aangegeven dat ze zich niet herkiesbaar zal stellen. De MR heeft een vacature geplaatst en afhankelijk van het aantal aanmeldingen zal er een verkiezing plaatsvinden.

### GMR

Judith Hendriks (ouderlid) heeft de taak van Elianne Sweelssen overgenomen als GMR contactpersoon voor de MR van St. Oda.

### Formatie

In het schooljaar 2022-2023 is weer gestart met 8 groepen en de flex-groep voor leerlingen van groep 1 t/m 8.

### Trendanalyse

Zoals voorgaande jaren hebben we met het team de resultaten van de CITO tussentoetsen geanalyseerd en zo nodig zijn er acties ondernomen om het onderwijs te verbeteren.

Tijdens de trendanalyse zijn aandachtspunten naar boven gekomen in verschillende groepen. Hierop is o.a. extra begeleiding ingezet om leerlingen te ondersteunen in een kleinere setting.

In de trend is zichtbaar dat St. Oda over de hele linie bovengemiddeld scoort op alle vakgebieden.

### NPO gelden

In het schooljaar 2021-2022 en 2022-2023 zijn de NPO gelden ingezet. Doordat deze gelden eerder zijn ingezet op meerjarige investeringen, kunnen we o.a. het programma "Bouw" voor de onderbouw om de leesvaardigheid te stimuleren en een vakleerkracht gym blijven gebruiken. Verder is er een onderwijsassistent ingezet om verschillende groepen extra begeleiding te geven.

### Vervangingen / leerkrachten tekort

Door flexibel om te gaan met werkdagen van parttime leerkrachten heeft de Odaschool incidenteel een groep naar huis moeten sturen of de groep mogen verdelen over andere groepen.

### Ouderpanel

Het ouderpanel heeft weer plaatsgevonden. Tijdens deze avond is er met de directie en verschillende ouders gesproken over schoolse zaken. De twee thema's die in het middelpunt stonden waren "evaluatie Social Schools" en "eigenaarschap van leerlingen". Daarnaast was er ruimte voor spontane thema's die mogelijk in een volgende ouderpanel aan bod kunnen komen.

### Quickscan

Een keer per schooljaar wordt er een quickscan afgenomen om o.a. de werkdruk / werkklimaat van leerkrachten te "toetsen". Er zijn geen verrassende en dringende zaken uitgekomen.

### (Algemene) Ouderavond

Dit jaar zal de algemene ouderavond met groepssamenstelling plaatsvinden op 13 juni. Tijdens deze avond zullen de directie, de OV en de MR een woordje houden. Daarnaast wordt de groepssamenstelling bekendgemaakt en wordt er afgesloten met gezellig napraten.

### Meer- en hoogbegaafdheid / Novilo / Executieve functies

Ook dit jaar is team Odaschool verder in training gegaan betreffende deze onderwerpen en is de training afgerond. De opgedane kennis is binnen St. Oda, voldoende om hier mee door te gaan en te borgen. Het beleidsstuk MHBH is aangepast en vastgelegd.

### SPOV audit (verkorte) conclusie uit de rapportage

"Op basisschool St Oda heerst een professionele cultuur. Een kritisch onderzoekende houding is de heersende norm binnen het team.

Collega's werken nauw samen met elkaar, in dit ambitieuze en ontwikkelingsgerichte team.

Ouders zien de school als partner. Er is ruimte voor het gesprek over het kind, ook wanneer ouders hun zorgen willen uiten. Ze voelen zich gehoord door de leerkrachten, de Intern begeleider en de directie. De kinderen voelen zich prettig op school. Ze ervaren dat er geluisterd wordt naar hun inbreng en waar mogelijk gerealiseerd wordt.

Het auditteam werd warm en open ontvangen door zowel het team als de kinderen. De openheid en transparantie heeft ervoor gezorgd dat we een breed en zorgvuldig beeld hebben gekregen van de school.

In de aangeleverde documenten werd zichtbaar dat de opbrengsten van de school bovengemiddeld zijn. De documenten van St. Oda zijn zorgvuldig opgesteld en worden cyclisch herijkt. In de koerskaarten staat de organisatie duidelijk omschreven. De school staat nauw in verbinding met de samenleving."

### Overigen

- De Jaarbegroting is weer doorgenomen en toegelicht. De MR heeft er mee ingestemd. Daarnaast is ook de meerjarenbegroting afgelopen jaar weer toegelicht. Deze ziet er goed uit al is er wel een aandachtspunt m.b.t. voldoende aanwas voor nieuwe leerlingen.
- De koerskaarten zijn besproken en worden 2 keer per jaar geëvalueerd.
- Werkverdelingsplan is ook dit jaar weer afgestemd met het personeel en tijdens de MR vergadering doorgenomen en toegelicht. De MR personeelsgeleding heeft er mee ingestemd.
- Het vakantieschema is voor komend jaar mee goedgekeurd door de MR.
- Afgelopen jaar is n.a.v. de Corona-pandemie een sectorplan COVID-19 opgesteld. In dit plan is een stukje schoolspecifiek opgenomen, dat door de MR is beoordeeld. Dit plan wordt ingezet als het nodig is.